

労務リスク診断サービスのご案内

労務リスク診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで
貴社に潜む“労務リスク”について簡易診断するサービスです。

診断
無料

相談
無料

Answer
&
Advice

近年、労務トラブルが急増しています。主な理由としては、多様化した労働者の権利意識が強まる一方で、企業への帰属意識が低下していることなどが挙げられます。労務トラブルは、企業の組織体制に悪影響をもたらし、行政による指導・命令や司法処分、そして高額の支出を伴う民事訴訟にまで発展するケースも少なくありません。自社の労務リスクを一刻も早く把握し、対策していくことが必要です。



たとえば・・・、次のようなことにきちんと対処できていますか？

- ◆ 労働条件をきちんと書面で伝えてありますか？
- ◆ パートタイマーやアルバイトの処遇をきちんと定めていますか？
- ◆ 残業代（割増賃金）の計算に不安はありませんか？
- ◆ 解雇についてのルールはしっかり定まっていますか？
- ◆ セクハラやパワハラについての防止と対応は万全ですか？
- ◆ マイナンバーへの対応はお済みですか？ ...など

サービスご利用の流れ

① 簡単なアンケートにご回答ください。

② 営業担当者または保険代理店が診断結果レポートをお届けします。また、ご要望に応じて、**専門家である社会保険労務士**が貴社に潜む労務リスクについてアドバイスいたします（初回相談無料）。



Answer & Advice

労務リスク診断

貴社の現在の労務管理の現状について、以下のアンケートにお答えください。
貴社に潜む“労務リスク”を診断し、レポートをお届けいたします。

Q1.採用時や契約更新時には、労働条件通知書を従業員に渡して労働条件の確認を行っていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q2.日々の従業員の勤務時間を、タイムカード等で正確に把握していますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q3.シフト勤務を行う場合のシフト組みに関するルールを就業規則に明記していますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q4.時間外・休日・深夜労働に対して、割増賃金を適正に支払っていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q5.残業代を支給しない管理職に、それに見合った手当や賞与を支給していますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q6.従業員が年次有給休暇を申請した場合、特に業務運営に支障がない限り、希望した時季に休暇を取らせていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q7.給与や賞与については、従業員の働きぶりを評価した上で、決定していますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q8.パートタイマーやアルバイトなどの非正規社員を、労働保険・社会保険に加入させていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q9.パートタイマーやアルバイトなどの非正規社員が、出勤日数に応じた日数分の年次有給休暇が取れるようになっていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q10.解雇について、法令や就業規制のルールに則した運用を行っていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q11.契約期間の定めのある従業員の契約更新に関する基準を定め、従業員に周知していますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q12.セクハラやパワハラの防止に向けた取組み（就業規制の規定、相談窓口の設置、研修の実施など）を行っていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q13.雇入れ時の健康診断、及び年に1回（夜勤従事者は6ヶ月に1回）の定期健康診断を実施していますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q14.退職制度を整備し、従業員の心身の不調が長引く場合に適切に対応できるようになっていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q15.マイナンバー制度の導入に向けて、個人番号の取扱いに関するルール作りや従業員への教育を進めていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q16.従業員が工作中、または通勤途中にケガをした際、政府労災以外にも備えはできていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q17.従業員が業務外の事由で病気やケガで就業不能となった場合の備えはできていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q18.万一、労働災害が発生し従業員や遺族から訴えられた場合の備えはできていますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
Q19.顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO

貴社名：	業 種：
従業員数：	名（うちパート・アルバイト・契約社員数 名） （うち60歳以上の従業員数 名）
ご担当者名：	ご所属：
T E L：	F A X：
備考：	

■ 損保ジャパン日本興亜は「労務リスク診断サービス」にて取得した情報を本サービスのご提供のために利用します。
また、損保ジャパン日本興亜は、上記目的のために本情報をサービス提携会社に提供するとともに、関連する有益な情報のご案内をするために、代理店委託契約を締結している代理店に提供します。

< 損保ジャパン日本興亜営業店使用欄 > ※必須記載欄

部店名：	担当店名：	代理店名：
担当者名：	メールアドレス：	代理店コード：

お問い合わせ先

※『労務リスク診断』アンケート用紙は下記連絡先宛にご提出ください。

【サービス提供会社】  中小企業福祉事業団
〒111-0036 東京都台東区松が谷 1-3-5-2F
TEL：03-5806-0294 URL：<https://www.chukidan.jp>